

**Трехстороннее соглашение  
по социально-экономическим вопросам между муниципальным  
образованием городского округа «Сыктывкар», Союзом  
организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики  
Коми» и Региональным объединением работодателей «Коми  
союз промышленников и предпринимателей»  
на 2025-2027 годы**

Соглашение прошло уведомительную  
регистрацию в Министерстве труда, занятости  
и социальной защиты Республики Коми,

Регистрационный № *6-С/2025*

от *01* » *04* 2025 г.

*И.О.* Начальнику управления труда:

подпись

*Смирнов В. В.*

Ф.И.О.

г. Сыктывкар

**Трехстороннее соглашение  
по социально-экономическим вопросам между муниципальным образованием  
городского округа «Сыктывкар», Союзом организаций профсоюзов  
«Федерация профсоюзов Республики Коми» и Региональным объединением  
работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей»  
на 2025-2027 годы**

Мы нижеподписавшиеся полномочные представители:

от имени муниципального образования городского округа «Сыктывкар» (далее – МО ГО «Сыктывкар») - глава муниципального образования городского округа «Сыктывкар» - руководитель администрации Голдин Владимир Борисович,

от имени Союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Коми» (далее – Профсоюзы) - председатель территориальной Сыктывкарской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Кальниченко Надежда Петровна,

от имени Регионального объединения работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей» (далее – Работодатели) - вице-президент Регионального объединения работодателей «Коми союз промышленников и предпринимателей» - Косторнов Иван Валерьевич,

именуемые в дальнейшем «Стороны»,

заключили настоящее Трехстороннее соглашение по социально-экономическим вопросам, определяющее согласованные позиции сторон по регулированию общих условий труда, гарантий, компенсаций и льгот работникам на территории муниципального образования городского округа «Сыктывкар» на 2025 – 2027 годы (далее – Соглашение).

Стороны действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Коми, МО ГО «Сыктывкар», регулируемыми социально-трудовые отношения.

Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения профсоюзов и работодателей МО ГО «Сыктывкар», которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения на территории МО ГО «Сыктывкар» в 2025 -2027 годах и совместные действия по их реализации.

Стороны договорились, что участники Соглашения в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории МО ГО «Сыктывкар», состав которой утвержден постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 19.02.2016 № 2/385, принимают, в пределах

установленных полномочий, обязательные для исполнения решения по социально-трудовым вопросам и формируют необходимые предложения в органы государственной власти Республики Коми.

Стороны принимают на себя обязательства выполнять пункты Соглашения соответствующими организациями Сторон Соглашения, развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, содержащиеся в Соглашении, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников ни одной из Сторон без согласования в установленном порядке с другими Сторонами.

В соответствии с основными положениями Соглашения Стороны принимают на себя обязательства в 2025-2027 годах по следующим направлениям:

### **1. Экономическая политика.**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическое развитие МО ГО «Сыктывкар» должно определяться из постановки и реализации новых задач в сфере промышленной, инвестиционной и инновационной политики, по повышению энергоэффективности экономики, развитию малого и среднего бизнеса, торговли, туризма, созданию реальной конкурентной среды, ориентированию на обеспечение устойчивости экономического развития для повышения благосостояния населения и формирования благоприятного предпринимательского климата.

В этих целях:

#### **Стороны совместно:**

1.1. Проводят политику, направленную на создание благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, повышению жизненного уровня населения в МО ГО «Сыктывкар».

1.2. Проводят взаимные консультации при разработке и корректировке прогноза социально-экономического развития, формировании муниципальных программ и осуществляют контроль за их реализацией.

1.3. Осуществляют меры, направленные на развитие малого и среднего предпринимательства, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в сфере труда.

1.4. Проводят согласованную политику, направленную на сохранение положительной динамики роста производства, поддержку и развитие предпринимательства, обеспечение максимальной занятости населения.

#### **МО ГО «Сыктывкар»:**

1.5. Разрабатывает и реализует муниципальные программы и прогноз социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар».

1.6. Содействует дальнейшему развитию малого и среднего предпринимательства путем предоставления мер муниципальной поддержки в соответствии с законодательством.

1.7. Осуществляет контроль за работой муниципальных предприятий и учреждений, способствует принятию в них коллективных договоров.

1.8. Обеспечивает повышение доступности и качества муниципальных услуг.

#### **Профсоюзы:**

1.9. Мобилизуют работников на выполнение мероприятий по снижению социальной напряженности, способствуют устойчивой работе организаций, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов, требований охраны труда.

1.10. Выступают от имени коллективов при заключении коллективных договоров на предприятиях различных форм собственности и организационно-правовых форм, осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

1.11. Защищают социальные и трудовые интересы работников.

1.12. Способствуют адаптации молодых специалистов.

#### **Работодатели:**

1.13. Принимают меры по эффективной работе организаций, созданию новых рабочих мест, модернизации производства: разработке и реализации проектов технического переоборудования, внедрения новых технологий с учетом финансовых возможностей.

1.14. Обеспечивают своевременную уплату налогов и сборов, платежей во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.15. Соблюдают трудовое законодательство.

1.16. Принимают меры по обеспечению безопасности и охраны труда, недопущению банкротства организаций и роста безработицы.

1.17. Учитывают мнение профсоюзной организации (или иного представительного органа работников) при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.

## **2. Развитие рынка труда и обеспечение занятости населения.**

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие трудовых ресурсов, организацию и совершенствование профессиональной подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда и социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар», обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей, в том числе создание новых рабочих мест.

В этих целях:

### **Стороны совместно:**

- 2.1. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров в организации.
- 2.2. Стремятся к снижению уровня безработицы.
- 2.3. Проводят согласованную политику по вопросам социально-трудовой адаптации молодежи.
- 2.4. Содействуют занятости молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и женщин.
- 2.5. Участвуют в мероприятиях по оказанию содействия занятости населения в пределах своих полномочий.

### **МО ГО «Сыктывкар»:**

- 2.6. Проводит согласованную политику в области обеспечения социально-трудовой адаптации молодежи. Содействует созданию временных рабочих мест для подростков во время каникул.
- 2.7. Оказывает содействие в квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе инвалидов.

### **Профсоюзы:**

- 2.8. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в процессе работы и при их высвобождении, реорганизации, ликвидации организаций.
- 2.9. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.
- 2.10. Информировуют работников организаций, осуществляющих деятельность на территории МО ГО «Сыктывкар» об изменениях в трудовом законодательстве.
- 2.11. Участвуют в организации профориентационной работы среди молодежи, в том числе в учебных заведениях с целью ориентирования молодежи на получение профессий, имеющих спрос на рынке труда.

### **Работодатели:**

- 2.12. Принимают соответствующие меры к исключению фактов массового сокращения численности штата или работников. В случае угрозы сокращения работников информируют об этом Профсоюзы, службы занятости населения не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и разрабатывают меры по уменьшению численности работников, подлежащих увольнению.
- 2.13. Ежемесячно сообщают в службу занятости населения о потребностях в кадрах, требованиям к квалификации рабочих и специалистов.
- 2.14. Содействуют подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров.

2.15. Обеспечивают выполнение установленных квот рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (молодежь, инвалиды, матери, воспитывающие ребенка без отца).

2.16. Способствуют прохождению производственной практики обучающихся образовательных организаций высшего образования и средних профессиональных образовательных организаций, а также обучающихся по направлению от службы занятости населения.

2.17. Способствуют возрождению и развитию института наставничества в отношении штатных работников предприятий, а также в отношении студентов и учащихся образовательных организаций среднего и высшего образования.

2.18. Организуют проведение оплачиваемых общественных работ в целях обеспечения временной занятости населения с финансированием за счет средств организаций, в которых проводятся эти работы.

### **3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.**

В целях повышения уровня жизни населения и реальной заработной платы, снижения уровня социального неравенства, обеспечения права работников на достойный труд:

#### **Стороны совместно:**

3.1. Принимают меры по повышению заработной платы и сохранению гарантий и компенсаций, предусмотренных для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Осуществляют взаимодействие при решении вопросов, связанных с обеспечением своевременной выплаты заработной платы и уплаты платежей в государственные внебюджетные фонды, а также контроль за погашением задолженности по выплате заработной платы и уплате платежей в государственные внебюджетные фонды, легализацией трудовых отношений на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

3.3. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

3.4. Распространяют опыт безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

#### **МО ГО «Сыктывкар»:**

3.5. Координирует разработку систем оплаты труда по повышению заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с нормативными правовыми актами федерального и регионального уровня.

3.6. Принимает меры для обеспечения своевременной выплаты текущей заработной платы и иных установленных законодательством выплат в организациях, финансируемых за счет средств местного бюджета.

3.7. Обязуется своевременно и в полном объеме выделять необходимые средства на оплату труда работников организаций, финансируемых за счет средств местного бюджета.

3.8. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций, не зависимо от форм собственности, работающих на территории МО ГО «Сыктывкар».

3.9. Осуществляет через комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы, платежам в бюджет и внебюджетные фонды и легализации трудовых отношений контроль своевременности выплаты заработной платы и соблюдения законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности.

#### **Профсоюзы:**

3.10. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части соблюдения законодательства о труде, исполнения коллективных договоров по своевременности выплаты заработной платы, отпускных, больничных листов и т.д.

3.11. Принимают через систему коллективных договоров и соглашений меры, обеспечивающие соответствие средних уровней оплаты труда величине минимального размера оплаты труда в Республике Коми.

3.12. Предоставляют мотивированное мнение работодателю при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случаях, предусмотренных законодательством, в установленные сроки.

3.13. Осуществляют консультативную, правовую помощь членам профсоюза по вопросам оплаты труда, предоставлению дополнительных льгот и гарантий.

#### **Работодатели:**

3.14. Осуществляют регулирование оплаты труда посредством заключения и реализации коллективных договоров, тарифных отраслевых соглашений с учетом минимального размера оплаты труда в Республике Коми. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах системы оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов соотношения в их размерах между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования работников с учетом мнения представительного органа работников.

3.15. Гарантируют выплачивать районный коэффициент и северные надбавки в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

3.16. Гарантируют выплату пособия по временной нетрудоспособности в размерах не ниже установленных действующим законодательством.

3.17. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и осуществление обязательных платежей в государственные внебюджетные фонды.

3.18. Способствуют установлению размера заработной платы работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившему

свои трудовые обязанности, в размере не ниже минимального размера оплаты труда в Республике Коми.

3.19. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда.

#### **4. Социальная защита населения.**

Стороны считают главными задачами в области социальной защищенности населения и развития отраслей социальной сферы:

- повышение социальной защищенности граждан на территории МО ГО «Сыктывкар»;

- обеспечение равного доступа граждан к системе социальных услуг;

- сохранение и укрепление здоровья населения, создание условий для здорового образа жизни, в том числе развитие физической культуры и спорта.

Для реализации этих задач:

##### **Стороны совместно:**

4.1. Не допускают снижения уровня жизни населения на территории МО ГО «Сыктывкар».

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, молодежной сферы, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных и физкультурно-спортивных организаций, работающих с детьми и подростками.

4.3. Принимают меры по недопущению ликвидации или использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных учреждений всех форм собственности.

4.4. Организуют проведение информационной и просветительской работы, направленной на формирование ответственности работодателей и работников за пенсионное будущее.

##### **МО ГО «Сыктывкар»:**

4.5. Участвует в реализации первоочередных мер, направленных на обеспечение государственных гарантий, улучшение материального и социального положения, охрану здоровья населения.

4.6. Разрабатывает и обеспечивает реализацию комплекса мероприятий (программ) по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков, контролирует их выполнение.

4.7. Разрабатывает и реализует программы поддержки молодых семей и осуществляет контроль за их реализацией.

4.8. Принимает меры для сохранения уровня предоставления льготных путевок в детские оздоровительные учреждения для детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, малоимущих семей, детей – инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья.

##### **Профсоюзы:**

4.9. Участвуют в разработке и обеспечивают заключение коллективных договоров в организациях, осуществляют контроль за их выполнением.

4.10. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социальной защиты.

4.11. Осуществляют в рамках полномочий контроль за реализацией прав работников (членов профсоюза) и членов их семей на доступные и качественные медицинские услуги.

**Работодатели:**

4.12. Обязуются обеспечивать выполнение установленных законодательством Российской Федерации, Республики Коми гарантий и льгот работникам и их семьям.

4.13. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством в области труда, а также обязательное медицинское страхование, в том числе и от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.14. Своевременно оплачивают страховые взносы на обязательное пенсионное страхование на каждого работника.

4.15. Представляют в Социальный фонд России перечень рабочих мест, наименование профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение и пенсионное обеспечение за выслугу лет, также предоставляют индивидуальные сведения о стаже и заработной плате для назначения на их основе государственной пенсии.

4.16. Один раз в два года обеспечивают выплату своим работникам и неработающим членам семьи компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, а также оплату стоимости провоза багажа весом до 30 килограммов на каждого работника.

4.17. Обеспечивают финансирование расходов на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.18. Рассматривают представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по устранению нарушений и сообщают о принятых мерах указанным органам и представителям.

## **5. Охрана труда и экологическая безопасность.**

В качестве приоритетных направлений в сотрудничестве Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшение условий и охраны труда посредством предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В этих целях:

**Стороны совместно:**

5.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, охраны здоровья и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.2. Осуществляют эффективное взаимодействие в области охраны труда и экологической безопасности.

5.3. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МО ГО «Сыктывкар».

**МО ГО «Сыктывкар»:**

5.4. Проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в подведомственных организациях, расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар», разрабатывает меры по их улучшению.

5.5. Участвует в рассмотрении вопросов по охране труда в учреждениях, финансируемых из бюджета МО ГО «Сыктывкар».

5.6. Обеспечивает взаимодействие с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, исполнительными органами Республики Коми, а также с заинтересованными организациями, профсоюзами и общественными объединениями.

**Профсоюзы:**

5.7. Осуществляют общественный контроль за состоянием условий охраны труда, экологии в организациях.

5.8. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве.

5.9. Избирают уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Организуют совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.10. Осуществляют общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соблюдением норм и правил по охране труда, защищают законные права и интересы работников.

**Работодатели:**

5.11. Обязуются обеспечить здоровые и безопасные условия труда работников. В соответствии с действующим законодательством организуют службы охраны труда в организациях, принимают меры по предупреждению травматизма, профзаболеваний, аварий.

5.12. Своевременно проводят специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) рабочих мест. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях по результатам СОУТ рабочих мест дополнительные по сравнению с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают и осуществляют мероприятия, направленные на улучшение условий охраны труда работников.

5.13. Осуществляют обязательное социальное страхование работников в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании

от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», добровольное страхование работников на условиях, предусмотренных в коллективных договорах.

5.14. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда Государственной инспекцией труда, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране труда.

5.15. Принимают меры по выводу из эксплуатации изношенного (устаревшего) оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников, загрязняющего окружающую среду.

5.16. Обеспечивают соблюдение природоохранного законодательства, установленных лимитов выбросов и сбросов загрязняющих веществ в атмосферу и водные объекты, размещение отходов, безаварийную работу природоохранных сооружений.

5.17. Информировать в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаев компетентные государственные органы, а также администрацию МО ГО «Сыктывкар» и профсоюзные органы.

5.18. Принимают участие в совещаниях, семинарах, смотрах –конкурсах по охране труда.

## **6. Развитие социального партнерства.**

Стороны признают основными задачами по совершенствованию социального партнерства дальнейшее расширение регулирования социально-трудовых отношений на основе коллективных договоров, отраслевых и территориальных соглашений, проведение взаимных консультаций при принятии решений по вопросам социально-трудовых отношений, предупреждение коллективных трудовых споров.

Для реализации указанных задач:

### **Стороны совместно:**

6.1. Развивают социальное партнерство на муниципальном уровне.

6.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

6.3. Взаимно обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

### **МО ГО «Сыктывкар»:**

6.4. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории МО ГО «Сыктывкар».

6.5. Предоставляет Сторонам для рассмотрения проекты нормативных правовых актов, относящихся к сфере социально-трудовых отношений.

**Профсоюзы:**

6.6. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров, отраслевых соглашений.

6.7. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений, оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.8. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров.

**Работодатели:**

6.9. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от форм собственности и видов деятельности, соблюдают их права и гарантии деятельности.

6.10. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячно в безличной форме перечисляют на счет соответствующей профсоюзной организации членские взносы из заработной платы этих работников.

6.11. Поддерживают инициативу профсоюзов о заключении коллективных договоров и соглашений. Заключают коллективные договоры и соглашения не позднее, чем через три месяца после начала ведения переговоров в установленном порядке.

**7. Порядок организации и контроль за выполнением Соглашения, ответственность Сторон.**

7.1. Стороны принимают на себя обязательство соблюдать условия Соглашения и нести предусмотренную законодательством Российской Федерации, Республики Коми, настоящим Соглашением ответственность за нарушение или не выполнение его положений.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории МО ГО «Сыктывкар», а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

7.3. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Стороны в соответствии с законодательством и (или) их Уставами несут ответственность за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств по Соглашению, непредставление необходимой информации для осуществления контроля за их выполнением.

7.4. В случае реорганизации или ликвидации какой-либо из Сторон настоящего Соглашения оно имеет силу весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на их правопреемников.

7.5. После заключения Соглашения и прохождения уведомительной регистрации в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Коми, МО ГО «Сыктывкар» обеспечивает его опубликование на официальном сайте администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар»: сыктывкар.рф.

7.6. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами и распространяет свое действия на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Настоящее Соглашение действует по 31.12.2027.

7.7. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному соглашению Сторон.

7.8. Срок действия Соглашения не может превышать трех лет. Стороны имеют право продлить действие Соглашения один раз на срок не более трех лет.

7.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

## 8. Подписи сторон.

От имени  
МО ГО «Сыктывкар»  
Глава МО ГО  
«Сыктывкар» -  
руководитель  
администрации

От имени  
Работодателей  
Вице-президент РОР  
«Коми союз  
промышленников  
и предпринимателей»

От имени  
Профсоюзов  
Председатель  
территориальной  
Сыктывкарской городской  
организации  
профессионального союза  
работников  
народного образования  
и науки  
Российской Федерации

  
В.Б. Голдин  
М.П. 

  
И.В. Косторнов  
М.П. 

  
Н.П. Кальниченко  
М.П. 

«04» марта 2025

«04» марта 2025

«04» марта 2025

Црошито, пронумеровано и скреплено печатью 13 листов

Эксперт-аналитик службы по охране труда и статистике  
Управления экономики и анализа администрации  
МО ГО «Сыктывкар» \_\_\_\_\_ Л.Ю. Кушнин

